**«ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЕСТНИК»**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**ОРГАН ИЗДАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ**

**ПОКАНАЕВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**НИЖНЕИНГАШСКОГО РАЙОНА**

**КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

***28.02.2022 № 3***

***Сегодня в номере***

1. Постановление № 7 от 28.02.2022 «Об организации и обеспечении проведения мобилизации людских и транспортных ресурсов на территории Поканаевского сельсовета Нижнеингашского района Красноярского края».

2. Постановление № 8 от 28.02.2022 «О внесенииизменений в постановление № 29 от 30.12.2020 «Об утверждении положения об оплате труда работников Администрации Поканаевского сельсовета, не являющихся муниципальными служащими» (в редакции: постановление № 16 от 14.12.2021)»

**Учредитель: Администрация поселка Поканаевский Нижнеингашского района Красноярского края Решение № 5-23 от 12.11.2010 (в редакции: Решение № 3-12 от 30.10.2020)**

**Адрес издания: 663860 Красноярский край, Нижнеингашский район, п. Поканаевка, ул. Пролетарская, 22, пом.3**

**Телефон: 8 (39171) 42-9-04. Выходит ежемесячно. (12+)**

**Редактор: Калабурдин А.И.**

**Заместитель редактора: Ковель Д.М.**

**Тираж 20 экз. Распространяется бесплатно.**

АДМИНИСТРАЦИЯ

ПОКАНАЕВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

НИЖНЕИНГАШСКОГО РАЙОНА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.02.2022 п. Поканаевка № 7

Об организации и обеспечении проведения мобилизации людских и транспортных ресурсов на территории Поканаевского сельсовета Нижнеингашского района Красноярского края

Во исполнение Федеральных законов Российской Федерации от 31.05.1996 г № 61-ФЗ «Об обороне», от 28.03.1998 г № 31-ФЗ «О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации», от 28.03.1998 г № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», Указов Президента Российской Федерации от 07.12.2012 г № 1609 «Об утверждении Положения о военных комиссариатах», от 02.10.1998 года № 1175»Об утверждении Положения о военно-транспортной обязанности», Постановления Правительства Российской Федерации от 19.10.1998 г № 1216 «Об утверждении Положения о призыве на военную службу по мобилизации» руководствуясь постановлением суженного заседания Правительства Красноярского края от 12.12.2012 года № 10-пс «Об организации и обеспечении проведения мобилизации людских и транспортных ресурсов на территории Красноярского края» в целях гарантированного проведения мобилизации людских и транспортных ресурсов на территории Поканаевского сельсовета Нижнеингашского района ПОСТАНОВЛЯЮ:

1.Оповещение о мобилизации людских и транспортных ресурсов организовать путем вручения персональных повесток и частных нарядов по месту жительства и месту работы через пункт управления, а также публикаций в средствах массовой информации текста приказа военного комиссара Красноярского края «Об объявлении мобилизации». С этой целью:

1.1. Для организации оповещения граждан, подлежащих призыву на военную службу по мобилизации и поставщиков техники иметь;

Штабы оповещений и пункты сбора муниципальных образований (ШО и ПСМО)-15.

Начальники ШО и ПСМО назначаются лица из числа руководящего состава учреждений и организаций, расположенных на территории Поканаевского сельсовета, а личный состав ШО и ПСМО комплектуется рабочими и служащими, не призываемыми по мобилизации в ВС РФ (в том числе забронированными гражданами, пребывающими в запасе).

1.2. Время развертывания ШО и ПСМО – не более 4 часов, после получения из военного комиссариата Нижнеингашского и Иланского районов Красноярского края сигнала «Енисей».

1.3. Обязанности по материальному обеспечению и поддержанию в работоспособном состоянии имущества, инвентаря и документации мобилизационных звеньев военного комиссариата возложить на руководителей:

ШО и ПСМО – глава Поканаевского сельсовета;

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №№  п/п | Наименование ОБМР | Выделяемые помещения | Кол-во АУ на объекте | |
| полный | оптимальный |
| 1 | ШО и ПСМО № 1 Поканаевского сельсовета | Здание администрации Поканаевского сельсовета | 3 | 3 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №№  п/п | Наименование муниципального образования | Марка автомобиля | Кол-во техники | Кто выделяет |
| 1 | Поканаевский сельсовет | УАЗ-2206  Т 260 СА | 1 | Администрация сельсовета |
| УАЗ-1288  О 250 РВ | 1 | Поканаевская СОШ |

1. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.
2. Постановление вступает в силу после официального опубликования в «Информационном Вестнике».

Глава сельсовета А.И.Калабурдин

АДМИНИСТРАЦИЯ

ПОКАНАЕВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

НИЖНЕИНГАШСКОГО РАЙОНА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.02.2022 пос. Поканаевка № 8

О внесенииизменений в постановление № 29 от 30.12.2020 «Об утверждении положения об оплате труда работников Администрации Поканаевского сельсовета, не являющихся муниципальными служащими» (в редакции: постановление № 16 от 14.12.2021)

На основании Федерального Закона от 7 марта 2018 года № 41-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда», Законом Красноярского края от 29 октября 2009 года № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» размеров заработной платы, применяемых в целях расчета региональной выплаты с учетом дифференциации по территориям края, руководствуясь Уставом Поканаевского сельсовета Нижнеингашского района Красноярского края, в целях приведения нормативно-правовых актов Поканаевского сельсовета в соответствие с действующим законодательством ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. в приложении пункт 4.7 изложить в новой редакции:

4.7. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения с учетом критериев оценки результативности и качества труда работника. Критерии оценки результативности и качества труда работников не учитываются при выплате стимулирующих выплат в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты, установленной пунктом 4.7 настоящего раздела.

Критерии оценки результативности и качества труда работников

учреждений могут детализироваться, конкретизироваться, дополняться и

уточняться в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах учреждений, устанавливающих новые системы оплаты труда.

Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) не превышает размер заработной платы, установленный настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата.

Для целей расчета региональной выплаты размер заработной платы составляет 22224 рубя. (Вступает в законную силу с момента принятия Закона Красноярского края)

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанного времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта, при расчете региональной доплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

2. пункт 4.7 дополнить подпунктом 4.7.1 и изложить в следующей редакции:

4.7.1 Персональные выплаты устанавливаются с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, специфики деятельности работника (учреждения) в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты, установленной пунктом 4.7 настоящего раздела.

«Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учётом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учётом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае, исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.».

2. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Постановление подлежит опубликованию в газете «Информационный вестник»

4. Постановление вступает в силу c момента опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2022 года.

Глава сельсовета А.И.Калабурдин